



Altus

Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Altus TFI S.A.
ul. Pankiewicza 3
00-696 Warszawa
tel. +48 22 380 32 85
fax. +48 22 380 32 86
e-mail: biuro@altustfi.pl

SPRAWOZDANIE

**Rady Nadzorczej
ALTUS Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. z
siedzibą w Warszawie
za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.**

Warszawa, 26 kwietnia 2016 r.

Wypełniając obowiązki wynikające z przepisów Kodeksu spółek handlowych (dalej „KSH”), Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych (dalej „ZŁK”), Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016 (dalej „DPSN”), oraz Regulaminu Rady Nadzorczej ALTUS Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A., Rada Nadzorcza ALTUS Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. (dalej: ALTUS TFI S.A., Spółka) przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki sprawozdanie za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r., które obejmuje:

- I. Roczne sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej za rok 2015 r. (II.Z.10.2 DPSN), wraz z:
 - a) oceną czy istnieją związki lub okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego członka Rady Nadzorczej kryteriów niezależności (II.Z.6 DPSN),
 - b) ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania finansowego i działalności operacyjnej (II.Z.10.1. DPSN oraz § 46 ust. ZŁK),
 - c) ocenę sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy Papierów Wartościowych S.A. oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych (II.Z.10.3 DPSN),
 - d) informacją o polityce Spółki w zakresie działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej zbliżonej (II.Z.10.4. DPSN),
 - e) oceną stosowania zasad określonych w ZŁK (§ 27 ZŁK),
 - f) raportem z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania Spółki (§ 28 ust. 3 ZŁK).
- II. Sprawozdanie z wyników oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2015, sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2015 oraz wniosku Zarządu Spółki dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2015 (art. 382 § 3 KSH).

I. Roczne sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej za rok 2015 r.

Spółka

ALTUS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Pankiewicza 3, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000290831.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza ALTUS TFI S.A., zgodnie z określonymi przepisami prawa, wykonywała stały nadzór nad działalnością Spółki. Organizacja oraz tryb prac Rady zgodne były z postanowieniami Statutu oraz Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki.

Rada Nadzorcza przedstawia sprawozdanie z działalności Spółki za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.

Skład Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej w okresie od 16 września 2014 r. do 15 października 2015 r. r był następujący:

1. Pan Rafał Mania,
2. Pan Michał Kowalczewski,
3. Pan Tomasz Bieske,
4. Pan Piotr Kamiński,
5. Pan Håkan Källåker

Skład Rady Nadzorczej w okresie od 16 października 2015 r. jest następujący:

1. Pan Rafał Mania,
2. Pan Michał Kowalczewski,
3. Pan Tomasz Bieske,
4. Pan Piotr Kamiński,
5. Pan Grzegorz Buczkowski,
6. Pan Håkan Källåker.

Art. 13 ust. 4. Statutu Spółki stanowi, iż kadencja członków Rady Nadzorczej trwa 2 (słownie: dwa) lata. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną kadencję.

Od dnia 15 kwietnia 2015 r. w ramach Rady Nadzorczej funkcjonują: Komitet Audytu, Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Komitet ds. Wynagrodzeń.

Skład Komitetu Audytu był w okresie od dnia 15 kwietnia 2015 r. do dnia 11 grudnia 2015 r. następujący:

- Pan Tomasz Bieske – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Pan Piotr Kamiński – Członek Komitetu Audytu

W okresie od dnia 11 grudnia 2015 r. do dnia 31 grudnia 2015 r. skład Komitetu Audytu był następujący:

- Pan Tomasz Bieske – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Pan Piotr Kamiński – Członek Komitetu Audytu,
- Pan Grzegorz Buczkowski – Członek Komitetu Audytu.

Skład Komitetu ds. Wynagrodzeń był w okresie od dnia 15 kwietnia 2015 r. do dnia 31 grudnia 2015 r. następujący:

- Pan Piotr Kamiński – Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń
- Pan Michał Kowalczewski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Skład Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem był w okresie od dnia 15 kwietnia 2015 r. do dnia 31 grudnia 2015 r. następujący:

- Pan Tomasz Bieske – Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem,
- Pan Håkan Källåker – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem,
- Pan Rafał Mania – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.

Działalność Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym odbyło się 5 posiedzeń Rady Nadzorczej Spółki. Wszystkie posiedzenia Rady były protokołowane, a protokoły wraz z uchwałami Rady były na bieżąco przekazywane Zarządowi i są przechowywane w siedzibie Spółki. Ponadto w okresie sprawozdawczym odbyły się 3 posiedzenia Komitetu Audytu oraz Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem, a także 2 posiedzenia Komitetu ds. Wynagrodzeń.

W posiedzeniach Rady Nadzorczej uczestniczyli członkowie Zarządu Spółki, którzy prezentowali członkom Rady zagadnienia przedstawiające bieżącą sytuację Spółki oraz sprawy organizacyjno-prawne Spółki.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza sprawowała bieżący nadzór nad działalnością Zarządu. Rada wykonywała swe obowiązki poprzez wydawanie zaleceń i opinii skierowanych do Zarządu oraz bieżące konsultacje.

Wszystkie posiedzenia Rady odbyły się w siedzibie Spółki.

Na dzień 31 grudnia 2015 r., Spółka zarządzała 69 funduszami/subfunduszami inwestycyjnymi zamkniętymi oraz 23 funduszami/subfunduszami otwartymi. Profil funduszy zarządzanych przez Spółkę obejmuje bardzo szerokie spektrum inwestycyjne, w tym fundusze inwestujące na publicznym rynku akcji krajowych i zagranicznych oraz rynku instrumentów pochodnych, fundusze absolutnej stopy zwrotu, fundusze inwestujące na rynku papierów dłużnych oraz fundusz rynku nieruchomości i fundusze inwestujące w papiery wartościowe na rynku niepublicznym.

Zarząd ALTUS TFI S.A. zakończył okres sprawozdawczy w następującym składzie:

1. Pan Piotr Osiecki – Prezes Zarządu,

2. Pan Jakub Ryba – Członek Zarządu
3. Pan Andrzej Zygorowicz – Członek Zarządu,
4. Pan Czcibor Dawid – Członek Zarządu,
5. Pan Ryszard Czerwonka – Członek Zarządu
6. Pan Krzysztof Mazurek – Członek Zarządu.

Struktura Akcjonariatu

Na dzień 31 grudnia 2015 r. następujący akcjonariusze posiadali co najmniej 5% udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki:

Akcjonariusz	Liczba akcji	Procent kapitału zakładowego	Liczba głosów na walnym zgromadzeniu	Procent liczby głosów na walnym zgromadzeniu
Piotr Osiecki poprzez Osiecki Inwestycje Sp. z o.o.	25 088 572	41,88%	32 588 572	48,34%
ALTUS TFI S.A. – akcje własne*	3 738 946	6,24%	3 738 946	5,55%
NN Otwarty Fundusz Emerytalny	4075000	6,80%	4075000	5,87%
Bezpośrednio i pośrednio przez fundusze inwestycyjne zarządzane przez ALTUS TFI S.A.	3 960 163	6,61%	3 960 163	5,87%
Fundusze inwestycyjne zarządzane przez Quercus TFI**	3 295 589	5,50%	3 295 589	4,89%

* zgodnie z art. 364 § 2 KSH, Spółka nie wykonuje prawa głosu z posiadanych akcji własnych

**liczba zgodna z zawiadomieniem przekazanym na podstawie art. 69 ustawy o ofercie publicznej, akcjonariusz nie zawiadamiał o spadku udziału poniżej 5%.

Ocena, czy istnieją związki lub okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego członka Rady Nadzorczej kryteriów niezależności

Na podstawie posiadanych informacji, Spółka określiła, że niezależnymi członkami Rady Nadzorczej są:

- Pan Piotr Kamiński,
- Pan Tomasz Bieske,
- Pan Grzegorz Buczkowski.

Na podstawie oświadczeń członków Rady Nadzorczej, Rada Nadzorcza stwierdza, że nie istnieją związki ani okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez wyżej wymienione osoby kryteriów niezależności.

Ocena sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego;

Rada Nadzorcza dokonała oceny sytuacji Spółki z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego.

Ocena sytuacji Spółki

Rada Nadzorcza formułuje ocenę sytuacji Spółki w roku obrotowym 2015 na podstawie bieżącego nadzoru nad Spółką, przeglądu spraw Spółki i dyskusji z Zarządem. Rada Nadzorcza uwzględnia również ocenę sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2015 i sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2015, jak również ocenę systemów kontroli wewnętrznej zawartą w dalszej części niniejszego dokumentu.

Rada Nadzorcza Spółki pozytywnie ocenia sytuację Spółki w roku obrotowym 2015.

Ocena systemu kontroli wewnętrznej, systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego

W roku obrotowym 2015 Zarząd Spółki był odpowiedzialny za system kontroli wewnętrznej i jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych przygotowywanych i przekazywanych przez Spółkę.

W Spółce wyodrębniono komórkę nadzoru zgodności z prawem, która składa się z trzech osób. W skład komórki nadzoru wchodzi następujące osoby:

- Pani Marlena Bożyk – Inspektor Nadzoru,
- Pan Krzysztof Chmura – Zastępca Inspektora Nadzoru,
- Pan Grzegorz Zimodro – Starszy Specjalista do spraw kontroli wewnętrznej.

Ponadto w Spółce wyodrębniono stanowisko audytora wewnętrznego. Funkcję tę pełni Pan Krzysztof Razik.

W związku z rozszerzeniem w roku 2015 składu komórki kontroli wewnętrznej, nastąpiło zwiększenie liczby kontroli wewnętrznych, w szczególności w zakresie dokumentowania źródeł decyzji inwestycyjnych, jak również wzmocniono proces kontroli limitów inwestycyjnych.

W zakresie systemu kontroli wewnętrznej oraz systemu zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, Rada Nadzorcza nie stwierdziła zagrożeń wynikających z przyjętego w jednostce systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem i jednocześnie nie stwierdziła nieprawidłowości w sprawozdaniach finansowych, które mogłyby wynikać z niskiej skuteczności tego systemu.

Ocena sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy Papierów Wartościowych S.A. oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych (II.Z.10.3 DPSN)

Rada Nadzorcza dokonała oceny sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy Papierów Wartościowych S.A. oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.

Zgodnie z art. 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy, spółka opublikowała raport bieżący w systemie EBI, wskazujący, w jakim zakresie Spółka stosuje DPSN.

Zgodnie z zasadą I.Z.1.13 DPSN Spółka opublikowała na stronie internetowej informację na temat stanu stosowania przez spółkę rekomendacji i zasad zawartych w DPSN.

W ocenie Rady Nadzorczej, działania Spółki mają na celu poprawne i rzetelne wypełnianie przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w regulaminie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.

Informacje o polityce Spółki w zakresie działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej zbliżonej (II.Z.10.4. DPSN),

Spółka stosuje politykę wsparcia działalności charytatywnej, określoną w art. 20 ust. 5 Statutu Spółki, zgodnie z którym 10 % zysku za dany rok obrotowy, pozostałego po uwzględnieniu pokrycia strat oraz kwot, które zgodnie z KSH lub Statutem powinny być przeznaczone z zysku za ostatni rok obrotowy na kapitały zapasowy lub rezerwowe, będzie przeznaczony przez Walne Zgromadzenie na cele społeczne. Zarząd Spółki jest upoważniony do ustalenia podmiotów, na rzecz których będą przekazywane środki finansowe przeznaczone przez Walne Zgromadzenie na cele społeczne w danym roku obrotowym.

Ocenę stosowania zasad określonych w ZŁK (§ 27 ZŁK),

Rada Nadzorcza dokonała oceny stosowania przez Spółkę zasad określonych w ZŁK.

Uchwałą nr 23 z dnia 26 czerwca 2015 r. w sprawie wdrożenia ZŁK, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki wyraziło stanowisko, iż proces wdrażania ZŁK w Spółce obejmuje wszystkie zasady z wyłączeniem wymogów określonych w § 8 ust. 4, § 25 ust. 1 oraz § 51 ust. 2 ZŁK, z uwagi na zastosowanie zasady proporcjonalności.

W celu pełnego stosowania ZŁK, zostały dokonane niezbędne zmiany w zakresie regulacji wewnętrznych oraz strukturze organizacyjnej Spółki, w tym w szczególności:

- wyodrębniono w ramach Rady Nadzorczej Komitet Audytu, Komitet ds. Ryzyka oraz Komitet ds. Wynagrodzeń,
- przyjęto Politykę wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska w ALTUS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. oraz
- przyjęto Regulamin zarządzania konfliktami interesów w ALTUS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej, działania Spółki mają na celu poprawne i rzetelne stosowanie przez Spółkę ZŁK.

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania Spółki (§ 28 ust. 3 ZŁK).

Rada Nadzorcza dokonała oceny funkcjonowania polityki wynagradzania Spółki, na którą składają się:

- a) Polityka wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska w ALTUS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.,

Polityka wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska w ALTUS Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. została uchwalona przez Radę Nadzorczą w dniu 15 kwietnia 2015 r. i jest zgodna z wymogami określonymi w ZŁK.

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z przyjętą polityką wynagradzania.

Spółka nie stosuje zasady VI.Z.2 DPSN, zgodnie z którą, aby powiązać wynagrodzenie członków zarządu i kluczowych menedżerów z długookresowymi celami biznesowymi i finansowymi spółki, okres pomiędzy przyznaniem w ramach programu motywacyjnego opcji lub innych instrumentów powiązanych z akcjami spółki, a możliwością ich realizacji powinien wynosić minimum 2 lata.

Spółka przyznaje osobom zajmującym kluczowe stanowiska w Spółce zmienne składniki wynagrodzeń, w tym korzyści wynikające z programów motywacyjnych. Funkcją programów motywacyjnych stosowanych w Spółce jest pozyskanie do pracy w Spółce oraz utrzymywanie w jej organizacji wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Opracowując konkretne rozwiązania w ramach programów motywacyjnych, Spółka kieruje się tym, aby programy motywacyjne zachęcały kluczowych pracowników

Spółki do pozostania w jej strukturach, uzależniając ich konstrukcję od obiektywnych kryteriów, jakości zarządzania Spółką oraz przy uwzględnieniu realizacji celów strategicznych, z zastrzeżeniem jednak, że zmienne składniki wynagrodzeń nie powinny stanowić zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w działalności Spółki, co znalazło wyraz w obowiązującej w Spółce Polityce Wynagrodzeń.

W opinii Rady Nadzorczej Spółki, stosowanie zasady VI.Z.2. w ten sposób, aby każdorazowa konstrukcja zmiennych składników wynagrodzenia powiązana była z okresem nie krótszym niż 2 letni wydaje się rozwiązaniem sztucznym i nie może zostać uznane za adekwatne dla wszystkich celów strategicznych realizowanych przez Spółkę, a także może sprawić, iż programy motywacyjne wykorzystywane przez Spółkę, będą odbierane przez kluczowych pracowników Spółki jako niespełniające ich oczekiwań, a przez to wspomniane programy motywacyjne mogą stać się nieskuteczne z perspektywy celu długoterminowego utrzymania kluczowych pracowników w strukturach Spółki.

Wynagrodzenie członków Zarządu jest w dużej mierze uzależnione od wyników w zarządzaniu funduszami lub subfunduszami inwestycyjnymi (opłata zmienna) i przekraczaniu, w okresach rozliczeniowych, przez stopy zwrotu z poszczególnych funduszy lub subfunduszy inwestycyjnych ustalonych poziomów benchmarków (szczegółowe informacje dotyczące zasad naliczania opłat zmiennych oraz poziomu benchmarków znajdują się w statutach lub prospektach emisyjnych poszczególnych funduszy lub subfunduszy). Plan motywacyjny oparty jest o przychody z tytułu opłaty zmiennej w funduszach inwestycyjnych.

Uwzględniając powyższe, w ocenie Rady Nadzorczej, obowiązująca polityka wynagradzania Spółki sprzyja rozwojowi i stabilności prowadzonej przez Spółkę działalności.

II. Sprawozdanie z wyników oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2015, sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2015 oraz wniosku Zarządu Spółki dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2015 (art. 382 § 3 KSH),

Wypełniając obowiązki wynikające z Kodeksu spółek handlowych i Statutu ALTUS TFI S.A., Rada Nadzorcza Spółki dokonała oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego Spółki oraz wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku Spółki za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.

Rada Nadzorcza dokonała również pozytywnej oceny wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku za 2015 rok, stwierdzając, iż odpowiada on interesom akcjonariuszy Spółki, a także zgodny jest z celami strategicznymi Spółki.

Rada Nadzorcza stwierdza, że przedstawione w dokumentach informacje odzwierciedlają w sposób prawidłowy i rzetelny wynik działalności Spółki oraz sytuację majątkową i finansową Spółki. Rada Nadzorcza potwierdza prawidłowe prowadzenie przedsiębiorstwa w okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku.

Zgodnie z przedstawionym sprawozdaniem finansowym, wyniki finansowe Spółki są następujące:

- 1) bilans sporządzony na dzień 31 grudnia 2015 r., który wykazuje po stronie aktywów i pasywów sumę równą 269 188 890,76 złotych,
- 2) rachunek zysków i strat za okres od dnia 1 stycznia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku wykazujący zysk netto w kwocie 61 685 339,99 złotych,
- 3) zestawienia zmian w kapitale własnym wykazujące wzrost kapitału własnego za okres od dnia 1 stycznia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku do kwoty 233 430 022,40 złotych,
- 4) rachunek przepływów pieniężnych za okres od dnia 1 stycznia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku wykazujący wzrost stanu środków pieniężnych o kwotę 96 861 399,57 złotych.

Rada Nadzorcza rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu Spółki:

- a) zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku i sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku,
- b) podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku netto Spółki za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku, zgodnie z wnioskiem Zarządu,
- c) udzielenie członkom Zarządu absolutorium z wykonania przez nich obowiązków za okres od dnia 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku.

W oparciu o powyższe informacje, Rada Nadzorcza ALTUS TFI S.A. zwraca się do Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki o przyjęcie niniejszego sprawozdania z działalności Rady od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r. oraz udzielenie wszystkim członkom Rady absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w 2015 r.

Rada Nadzorcza:

Rafał Mania
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Michał Kowalczewski
Członek Rady Nadzorczej

Tomasz Bieske
Członek Rady Nadzorczej

Håkan Källåker
Członek Rady Nadzorczej

Piotr Maciej Kamiński
Członek Rady Nadzorczej

Grzegorz Buczkowski
Członek Rady Nadzorczej



The block contains five handwritten signatures in blue ink, each corresponding to a member of the Board of Supervisors. The signatures are written on horizontal dotted lines. From top to bottom, they are: Rafał Mania, Michał Kowalczewski, Tomasz Bieske, Håkan Källåker, and Piotr Maciej Kamiński. The signature of Grzegorz Buczkowski is not visible.